



ประกาศจังหวัดนครนายก

ฉบับที่ ๒๙/๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และต่อมาได้ขยายเวลาการใช้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไปจนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และจังหวัดนครนายกได้มีประกาศ ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว นั้น

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดของจังหวัดต้นทางและจังหวัดปลายทางแล้วแต่กรณี สามารถพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเพื่อการทำงานข้ามจังหวัดได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงในการนำเข้าเชื้อและการแพร่ระบาดในพื้นที่ ตลอดจนให้การบังคับใช้มาตรการควบคุมการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดนครนายก เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๗ (๑) ของข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครนายก ตามมติที่ประชุม ครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกประกาศจังหวัดนครนายก ฉบับที่ ๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ และกำหนดมาตรการเดินทางและเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ดังนี้

ข้อ ๑ มอบหมายให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก เป็นผู้รับแจ้งความประสงค์ และดำเนินการให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าว ตามที่คณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดนครนายกกำหนด

ข้อ ๒ อนุญาตเฉพาะกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และต้องเป็นแรงงานที่มีความจำเป็นต้องเคลื่อนย้าย

ข้อ ๓ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้ามาปฏิบัติงาน ในพื้นที่จังหวัดนครนายก ให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้ แจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก พิจารณาอนุญาต

๓.๑ สำเนาเอกสารหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เช่น หนังสือรับรองนิติบุคคล

บัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น

๓.๒ แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องเคลื่อนย้ายแรงงาน เช่น สำเนาสัญญาจ้างแรงงาน สำเนาสัญญาว่าจ้างการก่อสร้าง เป็นต้น โดยต้องระบุช่วงเวลาการปฏิบัติงานของแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจน

๓.๓ ข้อมูลจำนวน รายชื่อ เพศ อายุ และสัญชาติของแรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตาม (ถ้ามี)

๓.๔ ใบรับรองการตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR หรือการตรวจตัวอย่างแบบรวมตัวอย่างน้ำลาย (Pooled Saliva) กลุ่มละ ๕ คน และจะอนุญาตให้แรงงานเคลื่อนย้ายข้ามจังหวัดได้เฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น (โดยผลการตรวจจะต้องมีอายุไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง นับถึงวันที่ยื่นเอกสาร)

๓.๕ ใบอนุญาตเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวจากจังหวัดต้นทาง

๓.๖ ข้อมูลสถานที่ปฏิบัติงานและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่จังหวัดนครนายก พร้อมแนบหนังสือรับรองของเจ้าบ้าน/เจ้าของสถานที่ที่ยินยอมให้แรงงานต่างด้าวพักอาศัย

ข้อ ๔ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความประสงค์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวออกนอกพื้นที่ จังหวัดนครนายกเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่อื่น ให้เตรียมเอกสารดังต่อไปนี้ แจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก เพื่อพิจารณาอนุญาต

๔.๑ สำเนาเอกสารหลักฐานของนายจ้าง/สถานประกอบการ เช่น หนังสือรับรองนิติบุคคล บัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น

๔.๒ แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องเคลื่อนย้ายแรงงาน เช่น สำเนาสัญญาจ้างแรงงาน สำเนาสัญญาว่าจ้างการก่อสร้าง เป็นต้น โดยต้องระบุช่วงเวลาการปฏิบัติงานของแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจน

๔.๓ ข้อมูลจำนวน รายชื่อ เพศ อายุ และสัญชาติของแรงงานต่างด้าว รวมถึงผู้ติดตาม (ถ้ามี)

ข้อ ๕ กรณีการเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเพื่อการทำงานภายในเขตพื้นที่จังหวัดนครนายก ให้เตรียมเอกสารเช่นเดียวกับกรณีข้อ ๔ แจ้งสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครนายก เพื่อพิจารณาอนุญาต

ข้อ ๖ มอบหมายให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก เป็นผู้รับผิดชอบการตรวจหาเชื้อไวรัสโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR หรือการตรวจตัวอย่างแบบรวมตัวอย่างน้ำลาย (Pooled Saliva) กลุ่มละ ๕ คน สำหรับแรงงานต่างด้าวที่จะออกนอกพื้นที่จังหวัดนครนายก ซึ่งจังหวัดปลายทางกำหนดให้ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ก่อนที่จะมีการเคลื่อนย้าย โดยให้นายจ้าง/สถานประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายดังกล่าว และจะอนุญาตให้แรงงานเคลื่อนย้ายข้ามจังหวัดได้เฉพาะกรณีตรวจไม่พบเชื้อเท่านั้น

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม อาจต้องระวางโทษตามมาตรา ๕๑ หรือมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘

อนึ่ง เนื่องจากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หากปล่อยให้เนิ่นนานไปจะก่อให้เกิดผลเสียร้ายแรงแก่สาธารณสุขหรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ จึงไม่อาจให้คู่กรณีใช้สิทธิโต้แย้งตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอำพล อังคภากรณ์กุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดนครนายก